

COMUNE DI POSTIGLIONE (SA)

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

n. 310 del 24 novembre 2022

OGGETTO: AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 – PROFILO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA Cat. C1

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- l'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021 consente agli enti locali di «organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza».
- con delibera di G.C. n.61 del 15/04/2022 ha aderito all'Accordo sottoscritto dai Comuni di Carignano (TO), capofila, Comunità Montana del Tanagro-Alto Medio Sele (SA), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Pianezze (VI) Sepino (CB) per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;
- a seguito di tale Accordo si è incaricata ASMEL, Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali di svolgere le attività di supporto all'indizione e gestione delle procedure selettive per la formazione degli Elenchi di Idonei e delle attività consequenziali propedeutiche alle assunzioni da parte degli Enti aderenti;
- in data 12/04/2022 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 29 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ad esito delle prove selettive in data 8 agosto 2022 il RUP di ASMEL ha reso pubblico l'Elenco Idonei relativo al Profilo di cui in oggetto;
- in data 25 agosto 2022 tale provvedimento è stato approvato dal Comune di Carignano in qualità di Ente capofila del richiamato Accordo stipulato ai sensi dell'art.15 della legge n.241/90 ai fini dell'espletamento della procedura di cui all'articolo 3-bis del d.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- in data 14 settembre 2022 il RUP di ASMEL ha reso pubblica l'integrazione dell'Elenco Idonei relativo al Profilo di cui in oggetto;
- in data 22 settembre 2022 tale provvedimento è stato approvato dal Comune di Carignano in qualità di Ente capofila del richiamato Accordo stipulato ai sensi dell'art.15 della legge n.241/90 ai fini dell'espletamento

della procedura di cui all'articolo 3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

- ai sensi del comma 3 dell'art.3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021 l'Ente può esperire la relativa procedura in assenza di una propria graduatoria valida;

DATO ATTO CHE

- con delibera di giunta n.139 del 16/11/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il programma triennale di fabbisogno del personale, per gli anni 2022/2023/2024, comprensiva della dotazione organica dell'ente;
- nel suddetto programma figura anche la copertura di n. 1 posto di istruttore amministrativo cat. C1 PART TIME; n. 1 posto di istruttore direttivo amministrativo cat. D1 FULL TIME;
- l'ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posti dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;
- l'ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- l'ente ha adottato il PIAO per il triennio 2022/2024, comprensivo del piano delle azioni positive;
- l'ente ha adottato il bilancio 2022 in data 31/06/2022, il conto consuntivo 2021 in data 29/04/2022, per il conto consolidato 2021 l'ente ha optato per la non redazione (dlgs 267/2000 art 233 bis comma 3) ed ha trasmesso alla BDAP le relative comunicazioni in data 22/06/2022;
- l'ente ha trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica in data 23/11/2022 la propria programmazione del fabbisogno;
- l'ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;

TENUTO CONTO delle disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere ad assunzioni di personale;

VISTI

- l'art. 3 del D.P.R. 9-5-1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30-10-1996, n. 693;
- il [regolamento ASMELab](#) per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;
- il regolamento disciplinante le norme di accesso ai pubblici impieghi, approvato con delibera di consiglio n.171 del 28/12/1987, esecutiva ai sensi di legge;
- l'art. 35, comma 1, lett. a), del richiamato D.Lgs. 30-3-2001, n. 165;
- l'art. 183 del D.Lgs. 18-8-2000, n. 267;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;
- il provvedimento sindacale n. 4 del 20/12/2021 con il quale è stato attribuito l'incarico dirigenziale dell'Area Amministrativa;

- la delibera di G.C. n.61 del 15/04/2022 avente ad oggetto "Adesione all'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021";

RITENUTO pertanto di procedere al relativo interpello dell'Elenco Idonei relativo al profilo di cui in oggetto ai sensi dell'art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

ATTESO che, secondo quanto disciplinato all'art.18, comma 3 del richiamato Regolamento AsmeLAB, la Commissione esaminatrice sarà nominata dall'Ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge

TUTTO QUANTO PREMESSO, VISTO E CONSIDERATO

VISTI I PARERI

- di regolarità tecnica espressa dal Regolamento del Servizio interessato;
- di conformità del Segretario Generale dell'Ente.

DETERMINA

1) **di avviare la procedura di interpello dell'Elenco Idonei per la copertura di n. 1 posto a tempo parziale al 50% e indeterminato, di ISTRUTTORE DI VIGILANZA Cat. C1;**

2) di approvare il "Bando di interpello" (allegato "A") al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

3) di procedere all'espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prova d'esame da espletarsi secondo le modalità indicate nell'allegato "Bando di interpello";

3) di dare atto che al/ai vincitore/i del concorso verrà attribuito il seguente trattamento economico:

- Stipendio tabellare € 10.696,44
- 13^a mensilità € 891,37
- Indennità di comparto € 41,46

TOTALE € 11.629,27

4) di impegnare la spesa a copertura del contributo onnicomprensivo a favore dell'Associazione ASMEL, c.f. 91055320120, come individuata ai sensi dell'art.8 dell'Accordo per la gestione associata della formazione di Elenchi di Idonei per le assunzioni di personale di cui all'art.3-bis del DL n.80/2021, pari a €. 891,37 + IVA al Cap. 770000/1 del bilancio del corrente anno mediante bonifico bancario presso la Fineco Bank S.p.A. IBAN: IT81G0301503200000003661576;

5) di trasmettere il presente atto ad ASMEL per tutti gli adempimenti consequenziali, ivi compresa la comunicazione a tutti gli idonei inseriti nell'albo;

- 6) di trasmettere il presente atto al Responsabile dei Servizi Finanziari per tutti gli atti consequenziali;
- 7) di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e del Bando di Avvio Interpello nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso per 15 giorni consecutivi;
- 8) di comunicare tempestivamente ad ASMEL, alla casella asmelab.idonei@asmepec.it, la data di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio al fine di consentire la comunicazione agli idonei.



BANDO DI INTERPELLO “ELENCO IDONEI”

Per Enti sottoscrittori Accordo aggregato ex art.3-bis DL n.80/2021

COMUNE DI POSTIGLIONE (SA)

ISTRUTTORE DI VIGILANZA - CATEGORIA C - POSIZIONE ECONOMICA C1

Tipologia contratto

TEMPO INDETERMINATO

TEMPO PARZIALE AL 50%

POSIZIONI DA COPRIRE: 1 (UNO)

SEDE DI SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA: POSTIGLIONE (SA)

Prova Selettiva

MATERIE OGGETTO DELLA PROVA ORALE

- Diritto Amministrativo degli Enti Locali
- Disciplina del pubblico impiego
- Codice della strada

Nel corso della prova si procederà anche all'accertamento delle attitudini e capacità comportamentali, incluse quelle relazionali.

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO

ESAME IN FORMA ORALE sulle materie indicate.

L'Amministrazione si riserva di procedere alla prova d'esame anche in presenza di una sola candidatura pervenuta a seguito dell'interpello.

Se il numero delle candidature pervenute a seguito dell'interpello è superiore a 50, l'amministrazione si riserva di procedere a svolgere una prova preliminare in forma scritta secondo le modalità previste dal relativo Regolamento AsmeLab.

SEDE DI SVOLGIMENTO

Corso Vittorio Emanuele n. 183 - POSTIGLIONE (SA) - 84026

DATA DI SVOLGIMENTO:

LA PROVA ORALE SI SVOLGERA' IN DATA 19 DICEMBRE 2022, ALLE ORE 10,30 PRESSO LA SEDE COMUNALE (AULA CONSILIARE).

MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

Il punteggio assegnato alla prova d'esame è 10 punti e il punteggio minimo per il superamento della prova è di 7 punti.

Non è prevista l'attribuzione di punteggio per titoli.

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Il candidato idoneo dovrà manifestare la propria disponibilità a partecipare alla selezione tramite invio di posta elettronica certificata al seguente indirizzo interpello.idonei@asmepec.it indicando nell'oggetto VIGILANZA C1 – Comune di POSTIGLIONE (SA) e nel corpo della mail "Il sottoscritto Nome, Cognome, Codice Fiscale, Data di Nascita, preso atto di quanto definito nel bando di interpello di cui in oggetto, dichiara la propria disponibilità all'eventuale assunzione per il profilo Istruttore di Vigilanza C1 presso il comune di POSTIGLIONE (SA), ad esito della relativa prova selettiva".

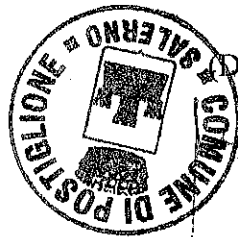
Le PEC che presentano errori o omissioni degli elementi indicati sopra non verranno prese in considerazione.

Le candidature vanno trasmesse entro 15 giorni, decorrenti dal giorno successivo alla comunicazione di avvio interpello avvenuta a mezzo a PEC a tutti i candidati iscritti nell'elenco idonei.

Nel caso in cui il termine ultimo coincida con un giorno festivo, il termine finale si intende automaticamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

IL R.U.P.

(Dott. M. CURCIO)



M. Curcio