



# *Comune di Postiglione*

*(Provincia di Salerno)*

ORIGINALE  
 COPIA

## **DETERMINA DEL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA**

**N° 308 / 2023 /Reg. Gen.**

**OGGETTO: AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO  
DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA  
FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI  
PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021  
– AREA DEI FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE – EX  
PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO - CAT. D1**

*L'anno Duemilaventitrè, addì Ventiquattro del mese di Ottobre, nella Casa Comunale, il sottoscritto,  
Dott. Flaviano MONACO, Responsabile dell'Area Amministrativa, giusto decreto sindacale n°1,  
prot. n. 818 del 08/02/2023 e, quindi, legittimato a svolgere le funzioni di cui all'art. 107 del D. Lgs.  
18 agosto 2000, n° 267 e ss. mm. ed ii.;*

*visto il vigente Statuto Comunale;*

*visto il vigente Regolamento Comunale di contabilità;*

*visto il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;*

*visto il D. Lgs. 165/2001;*

*visto il D. Lgs. 267/2000;*

*vista l'insussistenza di situazioni di incompatibilità e comunque delle situazioni di inconferibilità ed  
incompatibilità di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013;*

## IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

### PREMESSO CHE:

- l'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021, consente agli enti locali di «organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza».
- con delibera di Giunta Comunale n.61 del 15/04/2022 ha aderito all'Accordo, sottoscritto dai Comuni di Carignano (TO), capofila, Comunità Montana del Tanagro-Alto Medio Sele (SA), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Pianezze (VI) Sepino (CB), per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale, di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021;
- a seguito di tale Accordo si è incaricata ASMEL, Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali, di svolgere le attività di supporto all'indizione e gestione delle procedure selettive per la formazione degli Elenchi di Idonei e delle attività consequenziali propedeutiche alle assunzioni da parte degli Enti aderenti;
- in data 12/04/2022 è stato pubblicato, in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 29, l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili, ai sensi dell'art.3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- in data 7 marzo 2023 è stato pubblicato. in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 18. l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per l'aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili. ai sensi dell'art.3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ad esito delle prove selettive, in data 29 giugno 2023, il RUP di ASMEL ha reso pubblico l'Elenco Idonei aggiornato relativo al Profilo di cui in oggetto;
- in data 6 luglio 2023 tale provvedimento è stato approvato dal Comune di Carignano, in qualità di Ente capofila del richiamato Accordo, stipulato ai sensi dell'art.15 della legge n.241/90, ai fini dell'espletamento della procedura di cui all'articolo 3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ai sensi del comma 3 dell'art.3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021, l'Ente può esperire la relativa procedura in assenza di una propria graduatoria valida;

### DATO ATTO CHE:

- con delibera di giunta n. 09 del 03 Febbraio 2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il programma triennale di fabbisogno del personale, per gli anni 2023/2024/2025, comprensiva della dotazione organica dell'ente;
- nel suddetto programma figura anche la copertura di n. 02 posti, part time 12 ore, di cui n. 01 di Istruttore direttivo Tecnico – Cat. D1, e n. 01 posto di Istruttore Tecnico – cat. C1;
- l'ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale, posti dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006, e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;
- l'ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- l'ente ha adottato, con delibera di giunta comunale n. 113 del 05.09.2023, il PIAO per il triennio 2023/2025, comprensivo del piano delle azioni positive;
- l'ente ha adottato, con delibera di Giunta Comunale n. 74 il bilancio di Previsione 2023/2025 in data 17.05.2023, ed a approvato definitivamente lo stesso con delibera di Consiglio Comunale n. 04 del 27/04/2023, il conto consuntivo per l'anno 2022, con delibera di Consiglio Comunale n. 04 in data 27/04/2023, ed ha trasmesso alla BDAP le relative comunicazioni in data 12/05/2023;
- l'ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;
- l'ente ha infruttuosamente adempiuto all'obbligo di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. 30-3-2001, n. 165, comunicando, in data 14/09/2023, l'intenzione di procedere alla copertura del posto in parola e che, decorsi 20 giorni dalla ricezione da parte della Funzione Pubblica, non è intervenuta da parte di questi alcuna assegnazione di personale per mobilità;

**TENUTO CONTO** delle disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere ad assunzioni di personale;

### VISTI:

- l'art. 3 del D.P.R. 9-5-1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30-10-1996, n. 693;
- il regolamento ASMELab per la formazione degli elenchi di idonei, di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021;

- il regolamento disciplinante le norme di accesso ai pubblici impieghi, approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 05.10.1987, e ss.mm.ii., esecutiva ai sensi di legge;
- l'art. 35, comma 1, lett. a), del richiamato D. Lgs. 30-3-2001, n. 165;
- l'art. 183 del D. Lgs. 18-8-2000, n. 267;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;
- il provvedimento sindacale n°01, prot. n°818 dell'8/02/2023, con il quale è stato attribuito l'incarico di Responsabile dell'Area Amministrativa;
- la delibera di Giunta Comunale n.61 del 15/04/2022 avente ad oggetto "Adesione all'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021";
- il CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022;

**PRESO ATTO** che, a seguito delle modifiche all'Accordo, intervenute in data 21 luglio 2023, a seguito della deliberazione della Conferenza degli Enti sottoscrittori, e che nella sua versione aggiornata, qui si intende integralmente richiamato, per lo svolgimento della procedura di interpello, le attività erogate da ASMEL non comportano alcun onere in capo all'Ente;

**RITENUTO**, pertanto, di procedere al relativo interpello dell'Elenco Idonei, relativo al profilo di cui in oggetto, ai sensi dell'art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

**ATTESO** che, secondo quanto disciplinato all'art.18, comma 3, del richiamato Regolamento AsmeLAB, la Commissione esaminatrice sarà nominata dall'Ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge

## **TUTTO QUANTO PREMESSO, VISTO E CONSIDERATO**

### **VISTI I PARERI,**

- di regolarità tecnica, espresso dalla Responsabile dell'Area Amministrativa e di regolarità contabile, espresso dal Responsabile dell'Area Finanziaria, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs n. 267/2000;
- di conformità, reso dal Segretario Comunale dell'Ente;

## **DETERMINA**

- 1) **DI AVVIARE la procedura di interpello dell'Elenco Idonei per la copertura di n. 1 posto a tempo parziale al 33% e indeterminato di ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO, ex Cat. D1 (AREA DEI FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE);**
- 2) **DI APPROVARE** il "Bando di interpello" (allegato "A") al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) **DI PROCEDERE** all'espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prova d'esame da espletarsi secondo le modalità indicate nell'allegato "Bando di interpello";
- 4) **DI DARE ATTO** che al vincitore del concorso verrà attribuito il seguente trattamento economico:

- Stipendio tabellare . . . . .	€ 7.660,06
- Indennità di comparto . . . . .	€ 51,90
- 13ª mensilità . . . . .	€ 510,67
<b>TOTALE</b>	<b>€ 8.222,63</b>
- 5) **DI DETERMINARE** che tutte le spese per la gestione delle selezioni dell'interpello sono a carico dell'Ente e saranno assunte, di volta in volta, con successive determinazioni a seconda delle esigenze emergenti;
- 6) **DI TRASMETTERE** il presente atto ad ASMEL per tutti gli adempimenti consequenziali, ivi compresa la comunicazione a tutti gli idonei inseriti nell'albo;
- 7) **DI TRASMETTERE** il presente atto al Responsabile dell'Area Finanziaria, per tutti gli atti consequenziali;
- 8) **DI PROCEDERE** alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e del Bando di Avvio Interpello nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso per 15 giorni consecutivi;
- 9) **DI COMUNICARE** tempestivamente ad ASMEL, alla casella [asmelab.idonei@asmepec.it](mailto:asmelab.idonei@asmepec.it), la data di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio al fine di consentire la comunicazione agli idonei.

**IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA**

*f.to Flaviano MONACO*

## SERVIZIO FINANZIARIO E CONTABILE

VISTO, si attesta:

- *La regolarità contabile del provvedimento retroscritto;*
- *La copertura finanziaria dell'impegno di spesa dello stesso disposto sull'intervento del bilancio del corrente esercizio del medesimo indicato.*

Lì, 24/10/2023

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
*f.to Angela IANNACCONE*

## CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

*Certifico che il provvedimento retro disposto è esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile e di copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000.*

Lì, 24/10/2023

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
*f.to Flaviano MONACO*

## PUBBLICAZIONE

*Copia della presente è stata pubblicata all'Albo dell'Ente dal 24/10/2023 e così per 15 giorni consecutivi.*

Lì, 24/10/2023

**IL RESPONSABILE DELL'ALBO**  
*f.to Flaviano MONACO*



## **BANDO DI INTERPELLO “ELENCO IDONEI”**

Per Enti sottoscrittori Accordo aggregato ex art.3-bis DL n.80/2021

### **COMUNE DI POSTIGLIONE (SA)**

## **AREA DEI FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE – EX PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO Cat. D1**

#### **Tipologia contratto**

TEMPO INDETERMINATO

TEMPO PARZIALE al 33%

POSIZIONI DA COPRIRE: 1 (UNO)

SEDE DI SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA: POSTIGLIONE (SA)

#### **Prova Selettiva**

#### **MATERIE OGGETTO DELLA PROVA**

- Diritto urbanistico
- Disciplina dei contratti pubblici
- Nozioni di diritto penale / Reati contro la Pubblica Amministrazione

Nel corso della prova si procederà anche all'accertamento delle attitudini e capacità comportamentali, incluse quelle relazionali.

#### **MODALITÀ DI SVOLGIMENTO**

ESAME IN FORMA ORALE si riserva di procedere alla prova d'esame anche in presenza di una sola candidatura pervenuta a seguito dell'interpello.

#### **SEDE DI SVOLGIMENTO**

corso Vittorio Emanuele, 183 - Comune di POSTIGLIONE (SA) – 84026.

#### **DATA DI SVOLGIMENTO**

**13/11/2023 – ORA: 10,00.**

Salvo diversa eventuale comunicazione di rinvio a mezzo PEC, i candidati sono, pertanto, convocati allo svolgimento della prova selettiva nella data e orario indicato.

### **MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI**

Il punteggio assegnato alla prova d'esame è 10 punti e il punteggio minimo per il superamento della prova è di 7 punti.

Non è prevista l'attribuzione di punteggio per titoli.

### **MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE**

Il candidato idoneo dovrà manifestare la propria disponibilità a partecipare alla selezione, dopo aver ricevuto comunicazione di avvio interpello a mezzo PEC, tramite la piattaforma [www.asmelab.it](http://www.asmelab.it), seguendo i seguenti passaggi:

1. Accedere con SPID alla piattaforma [www.asmelab.it](http://www.asmelab.it)
2. Selezionare dal menù a sinistra l'Elenco Interpelli
3. Selezionare l'interpello del Comune di POSTIGLIONE (SA) – Profilo ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO Cat. D1 - e cliccare su Inserisci Candidatura.

Al termine del corretto invio della propria disponibilità il candidato riceve una PEC di conferma.

Le candidature vanno trasmesse entro 15 giorni, decorrenti dal giorno successivo alla comunicazione di avvio interpello avvenuta a mezzo a PEC a tutti i candidati iscritti nell'elenco idonei.

Nel caso in cui il termine ultimo coincida con un giorno festivo, il termine finale si intende automaticamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

**IL RUP**

**(Dott. Flaviano MONACO)**



—  —